

LIDERSTVO

MODUL I

**MOTIVACIJA I
SITUACIONO
RUKOVOĐENJE**



MOTIVACIJA ZAPOSLENIH PREDSTAVLJA GLAVNI IZAZOV I OSNOVNI ZADATAK KOJI SE STAVLJA PRED SVAKOG RUKOVODIOCA KADA JE U PITANJU VOĐENJE LJUDI. NEDOSTATAK SAZNANJA O PRINCIPIMA NA KOJIMA POČIVAJU IZVORI I VRSTE MOTIVACIJE IMA ZA POSLEDICU NEADEKVATNO POSTAVLJANJE RUKOVODIOCA PREMA ZAPOSLENIMA. NERAZUMEVANJE KOMPLEKSNOСТИ SVAKOG ZAPOSLENOG I NJегоVIH POTREBA DOVODI DO POGREŠNE PERCEPCIJE UZROKA NISKOG NIVOА MOTIVACIJE ZA RAD ŠTO ZA POSLEDICU IMA NEADEKVATAN IZBOR MENADŽERSKE INTERVENCIJE I IZOSTAJANJE ŽELJENIH REZULTATA RADA ORGANIZACIJE.

MNOGI MENADŽERI ZANEMARUJU NUŽNOST PRILAGOĐAVANJA SVOG STILA RUKOVOĐENJA SHODNO RADNIM ZADACIMA, KONTEKSTU, STEPENU MOTIVACIJE I NIVOU STRUČNOSTI ZAPOSLENIH ZA OBAVLJANJE KONKRETNOG ZADATKA. UPRAVO TO, IZOSTAJANJE INDIVIDUALIZOVANOG PRISTUPA UTICAJA NA LJUDE, PREDSTAVLJA JEDAN OD PRESUDNIH FAKTORA KOJI NEMINOVNO DOVODI DO NEZADOVOLJASTVA ZAPOSLENIH I DO LOŠIH REZULTATA RADA.

SEGMENTI WEBINARA

- **RAZVOJNI STAVOVI KAO TEMELJ USPEŠNOG LIDERSTVA
(MOTIVACIJA ZA LIČNI RAZVOJ)**
- **RAZLIKA IZMEĐU LIDERA I MENADŽERA
(IZVORI MOĆI RUKOVODIOCA – STUPNJEVI)**
- **KLJUČNE KARAKTERISTIKE USPEŠNOG RUKOVODIOCA**
- **STILOVI RUKOVOĐENJA**
- **PORTFOLIO LJUDSKIH POTENCIJALA**
- **PRINCIPI SITUACIONOG RUKOVOĐENJA**
- **MOTIVACIJSKI ASPEKTI RAZVOJA ORGANIZACIJA**
- **TEORIJE MOTIVACIJE**
- **PRINCIPI EFIKASNOG MOTIVISANJA ČLANOVA
ORGANIZACIJE**



POHAĐANJEM OVE EDUKACIJE, EDUKANT ĆE DOBITI JASNU SLIKU KAKO I ŠTA POKREĆE ZAPOSLENE TOKOM OBAVLJANJA RADNIH ZADATAKA, KAKO I ŠTA RUKOVODILAC MOŽE I TREBA DA URADI, KAKO DA RAZMIŠLJA I NA KOJI NAČIN DA SE POSTAVI KAKO BI BIO ADEKTVATNA PODRŠKA, MOTIVATOR I INSPIRACIJA ČLANOVIMA SVOG TIMA.

SPECIFIČNE TEME

- **MOTIVACIJA - OSNOVNI TERMINI I PRINCIPI**
- **MASLOVLJEVA HIJERARHIJA POTREBA**
- **DVOFAKTORSKA TEORIJA MOTIVACIJE (X,Y)**
- **ALDERFEROVA TERORIJA MOTIVACIJE (ERG)**
- **ABC MODEL EMOCIONALNIH REAKCIJA**
- **INDIVIDUALNI PRISTUP MOTIVISANJA ZASPOSLENIH**

POHAĐANJEM OVE EDUKACIJE UČESNICI ĆE STEĆI JASAN UVID ZAŠTO JE FLEKSIBILNOST U RUKOVOĐENJU LJUDIMA NEIZOSTAVNA VEŠTINA SVAKOG USPEŠNOG LIDERA, ŠTA ONA KONKRETNO PODRAZUMEVA, NA KOJIM PRINCIPIMA POČIVA I KAKO JE U DALJEM RADU RAZVITI.

KROZ BROJNE PRIMERE, VEŽBE I DIKUSIJU EDUKANTI ĆE OVLADATI FUNDAMENTALNIM PRINCIPIMA SITUACIONOG RUKOVOĐENJA, KAO RECEPTA ZA EFIKASNO VOĐENJE TIMA I ORGANIZACIJE. SVAKI ZADATAK JE PRIČA ZA SEBE, SVAKI ZAPOSLENI JE JEDINSTVEN I SVAKA SITUACIJA JE PRILIKA ZA RAZVOJ, UČENJE I USPEH.

SPECIFIČNE TEME

- **STILOVI RUKOVOĐENJA**
- **PORTFOLIO LJUDSKIH POTENCIJALA**
- **SITUACIONO RUKOVOĐENJE**

EDUKATORI



AZRA BEKTAŠAGIĆ

MAGISTAR LIDERSTVA I OBUKE I O.L.I. PSIHODINAMSKI, INTEGRATIVNI PSIHOLOŠKI SAVETNIK. U RADU JE ORIJENTISANA NA RAZVOJ LJUDI, GDE PRISTUP SVAKOJ INICIJATIVI I DIZAJNU ZASNIVA NA TEORIJI UČENJA ODRASLIH. OBOGAĆENA IZUZETNIM MEĐUNARODNIM ISKUSTVOM, DUGOGODIŠNJIM RADOM U NEPROFITNOM I PRIVATNOM SEKTORU, TE LIČNIM MENTORSTVIMA, SVOJ RAD BAZIRA NA INTEGRACIJI NAJNOVIJIH SAZNANJA IZ OBLASTI ORGANIZACIONIH NAUKA I PSIHLOGIJE U RADNOM OKRUŽENJU, FOKUSIRAJUĆI SE NA RAZVOJ LIDERA I TIMOVA, USPEŠNE KOMUNIKACIJE, DINAMIČNE ORGANIZACIONE KULTURE I USPOSTAVLJANJA RAVNOTEŽE U RADU I ŽIVOTU.

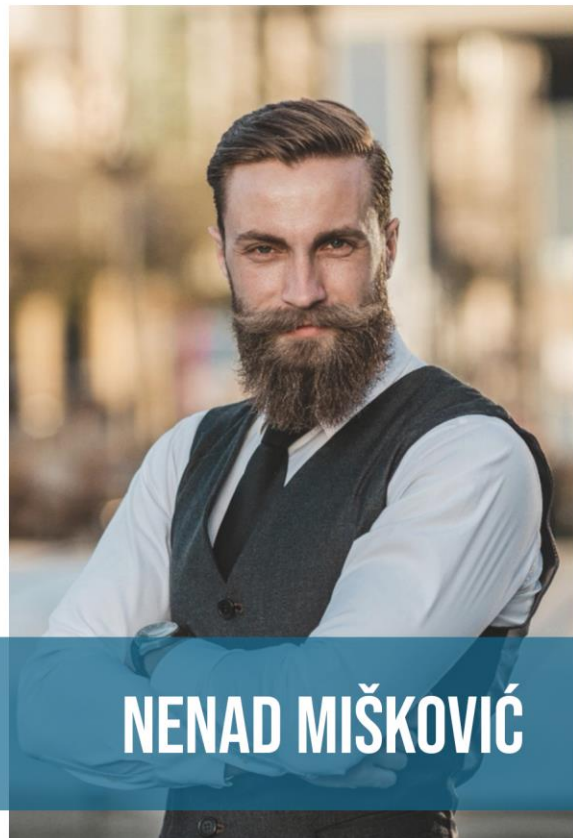
Životna misija:

Uvesti razne oblike umetnosti kao pristup u obrazovanju odgovornih lidera.

DIPLOMIRANI PEDAGOG I MASTER MENADŽER U OBRAZOVANJU. POSEDUJE VIŠEGODIŠNJE ISKUSTVO NA RUKOVODEĆIM POZICIJAMA U INTERNACIONALNIM KOMPANIJAMA U OBLASTI RAZVOJA ZAPOSLENIH. TRENUTNO OBAVLJA FUNKCIJU MENADŽERA PROJEKATA TRENINGA I RAZVOJA U NAFTNOJ INDUSTRIJI SRBIJE. ISKUSTVO U L&D PROCESIMA STEKAO KROZ KONSULTANTSKI RAD U JAVNOM, PRIVATNOM I CIVILNOM SEKTORU. POTPREDSIEDNIK EVROPSKOG SAVETA ZA KOUČING I MENTORSTVO U SRBIJI (EMCC). SERTIFIKOVANI TRENER I PREDAVAČ AMERIČKIH I NEMAČKIH FONDACIJA (NDI, FES) SA VIŠEGODIŠNJIM ISKUSTVOM U DIZAJNIRANJU, PLANIRANJU I REALIZACIJI TRENINGA I OBUKA. PREKO 3000 SATI ISKUSTVA U IZVOĐENJU TRENINGA NAMENJENIH EKSPERTIMA, LIDERIMA I TALENTIMA. TRENER I MENTOR BUDUĆIH I SADAŠNJIH TRENERA.

Životna strast:

Humanizacija i razvoj organizacija kroz učenje i razvoj pojedinaca



NENAD MIŠKOVIĆ