

LIDERSTVO NA TESTU

RAZVOJ ILI NESTAJANJE
ORGANIZACIJE



POSLEDNJA GODINA STVORILA JE NOVO OKRUŽENJE U KOM ORGANIZACIJE FUNKCIONIŠU I POSLUJU. SVAKA PROMENA OKRUŽENJA ZAHTEVA EFIKASNU ANALIZU, UOČAVANJE NOVOG STANJA I NAČINE KAKO SE PRILAGODITI I PREŽIVETI U NOVIM USLOVIMA. VOĐENJE ORGANIZACIJE OD PRESUDNOG JE ZNAČAJA ZA OPSTANAK I RAZVOJ ORGANIZACIJE U TRENUTKU MOMENTALNIH I NEOČEKIVANIH PROMENA. ADEKVATAN PRISTUP VOĐENJU I RUKOVOĐENJU ORGANIZACIJOM U NOVIM OKOLNOSTIMA ZAHTEVA PREISPITIVANJE TEKUĆE PARADIGME LIDERSTVA.

O OVOJ TEMI ĆEMO RAZGOVARATI NA WEBINARU „LIDERSTVO NA TESTU - RAZVOJ ILI NESTAJANJE ORGANIZACIJE“. IDEJA JE DA, KROZ ZAJEDNIČKI RAZGOVOR PANELISTA I PUBLIKE, RAZUMEMO OKOLNOSTI U KOJIMA SE NALAZIMO I DA UKAŽEMO NA PRESUDNI UTICAJ LIDERSTVA U RAZVOJU ORGANIZACIJE I NA USPEŠNO PRILAGOĐAVANJE PROMENAMA.

AKTUELNI IZAZOVI LIDERA I ORGANIZACIJA

- RAD NA ODRŽAVANJU MOTIVACIJE ZAPOSLENIH U KRIZNIM SITUACIJAMA
- LIDERSKE KONTRAVEŠTINE
- STRAH OD DIGITALIZACIJE

UKOLIKO ORGANIZACIJA GUBI PROFIT ZBOG NEEFIKASNOSTI, UKOLIKO JE NISKA POSVEĆENOST I MOTIVACIJA ZAPOSLENIH ILI POSTOJI TOKSIČNA ORGANIZACIJSKA KLIMA TJ. LOŠI MEĐULJUDSKI ODNOSI, SVE SU TO SIGNALI LOŠEG LIDERSTVA.

POSLEDIČNO, TO VODI I ČESTIM FLUKTUACIJAMA ZAPOSLENIH ZBOG NEADEKVATNOG ZADOVOLJAVANJA NJIHOVIH OSNOVNIH POTREBA ZA POŠTOVANJEM, RAZVOJEM I PRIPADANJEM ORGANIZACIJI.



UČESNICI ĆE STEĆI UVID O POSTOJEĆIM MITOVIMA O LIDERSTVU, POTREBI ZA PROMENOM RAZUMEVANJA LIDERSTVA, TE O AKTUELNIM IZAZOVIMA I IZAZOVIMA KOJE NOSI SUTRAŠNJICA. UVID U KONKRETNE KORAKE UČENJA, TRANSFORMACIJE I RAZVOJA LIDERSTVA U ORGANIZACIJI U CILJU TRANSFORMACIJE ORGANIZACIJE U OTPORNU, ADAPTIBILNU, RAZVOJNU I USPEŠNU.

KOME JE NAMENJEN WEBINAR?

- **OSOBAMA KOJI SE BAVE RAZVOJEM ORGANIZACIJA (HR)**
- **AKTUELNIM I BUDUĆIM RUKOVODIOCIIMA SVIH NIVOA KOJI ŽELE DA UČINE SVOJU ORGANIZACIJU RAZVOJNOM I USPEŠNO SE NOSE SA BUDUĆIM IZAZOVIMA TRŽIŠTA**
- **PREDUZETNICIMA**
- **POJEDINCIMA KOJI NASTOJE DA ZAPOČNU SVOJE “STARTAPOVE”**

EDUKATORI



AZRA BEKTAŠAGIĆ

MAGISTAR LIDERSTVA I OBUKE I O.L.I. PSIHODINAMSKI, INTEGRATIVNI PSIHOLOŠKI SAVETNIK. U RADU JE ORIJENTISANA NA RAZVOJ LJUDI, GDE PRISTUP SVAKOJ INICIJATIVI I DIZAJNU ZASNIVA NA TEORIJI UČENJA ODRASLIH. OBOGAĆENA IZUZETNIM MEĐUNARODNIM ISKUSTVOM, DUGOGODIŠNJIM RADOM U NEPROFITNOM I PRIVATNOM SEKTORU, TE LIČNIM MENTORSTVIMA, SVOJ RAD BAZIRA NA INTEGRACIJI NAJNOVIJIH SAZNANJA IZ OBLASTI ORGANIZACIONIH NAUKA I PSIHLOGIJE U RADNOM OKRUŽENJU, FOKUSIRAJUĆI SE NA RAZVOJ LIDERA I TIMOVA, USPEŠNE KOMUNIKACIJE, DINAMIČNE ORGANIZACIONE KULTURE I USPOSTAVLJANJA RAVNOTEŽE U RADU I ŽIVOTU.

Životna misija:

Uvesti razne oblike umetnosti kao pristup u obrazovanju odgovornih lidera.

DIPLOMIRANI PEDAGOG I MASTER MENADŽER U OBRAZOVANJU. POSEDUJE VIŠEGODIŠNJE ISKUSTVO NA RUKOVODEĆIM POZICIJAMA U INTERNACIONALNIM KOMPANIJAMA U OBLASTI RAZVOJA ZAPOSLENIH. TRENUTNO OBAVLJA FUNKCIJU MENADŽERA PROJEKATA TRENINGA I RAZVOJA U NAFTNOJ INDUSTRIJI SRBIJE. ISKUSTVO U L&D PROCESIMA STEKAO KROZ KONSULTANTSKI RAD U JAVNOM, PRIVATNOM I CIVILNOM SEKTORU. POTPREDSIEDNIK EVROPSKOG SAVETA ZA KOUČING I MENTORSTVO U SRBIJI (EMCC). SERTIFIKOVANI TRENER I PREDAVAČ AMERIČKIH I NEMAČKIH FONDACIJA (NDI, FES) SA VIŠEGODIŠNJIM ISKUSTVOM U DIZAJNIRANJU, PLANIRANJU I REALIZACIJI TRENINGA I OBUKA. PREKO 3000 SATI ISKUSTVA U IZVOĐENJU TRENINGA NAMENJENIH EKSPERTIMA, LIDERIMA I TALENTIMA. TRENER I MENTOR BUDUĆIH I SADAŠNJIH TRENERA.

Životna strast:

Humanizacija i razvoj organizacija kroz učenje i razvoj pojedinaca



NENAD MIŠKOVIĆ